



GMINA KOZIENICE



Kozenice, 15 stycznia 2020 r.

FI.0232.1.2020

Radła Miejska w Kozenicach

16. 01. 2020

Poz. Dz.

Podpis

6 Jedy

Klub Radnych Prawo i Sprawiedliwość

Rada Miejska w Kozenicach

W odpowiedzi na interpelację zgłoszoną w dniu 30 grudnia 2019 roku w sprawie funkcjonowania Rady Nadzorczej Spółki Kozenickiej Gospodarki Komunalnej- uprzejmie informuję:

Zgodnie z § 6 ust. 2 Regulaminu Rady Nadzorczej Kozenickiej Gospodarki Komunalnej Sp. z o. o., posiedzenia Rady Nadzorczej nie mogą odbywać się rzadziej niż raz na miesiąc. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się zgodnie z przyjętym planem pracy oraz mogą być zwołane w każdym czasie w miarę bieżących potrzeb. W 2019 roku odbyło się 14 posiedzeń Rady Nadzorczej.

W dniu 9 czerwca uchwalona została ustawa o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami tzw. „nowa ustawa kominowa”. Następnie po jej podpisaniu przez prezydenta RP została w dniu 9 czerwca opublikowana w Dzienniku Ustaw. Weszła w życie w dniu 9 września 2016 r. tj. w 30 dni po jej opublikowaniu.

Zgodnie z ustawą projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń dotyczący członków organu nadzorczego określa wysokość wynagrodzenia miesięcznego w tym organie w wysokości nieprzekraczającej iloczynu podstawy wymiaru oraz mnożnika:

- 1) 0,5 – dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 1;
- 2) 0,75 – dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2;
- 3) 1 – dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 3;
- 4) 1,5 – dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 4;
- 5) 2,75 – dla spółki, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 5.

Ponadto projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń dotyczący członków organu nadzorczego może przewidywać podwyższenie wynagrodzenia członków organu nadzorczego do 10% w stosunku do wskazanej wyżej wysokości, ze względu na funkcję pełnioną w organie nadzorczym spółki (np. Przewodniczący RN) lub uczestnictwo w funkcjonującym w jego ramach Komitecie.

Zgodnie z ustawą członek rady nadzorczej ma zapewnione stałe miesięczne wynagrodzenie, które dodatkowo uzależnione jest od wielkości spółki.

Wysokość wynagrodzenia miesięcznego członków organu nadzorczego ukształtowana jest na poziomie nieprzekraczającym iloczynu podstawy wymiaru (jest to wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego) oraz mnożnika, wynoszącego, odpowiednio, 0,5, 0,75, 1, 1,5 albo 2,75, w zależności od wielkości spółki. Mając na uwadze, że Kozenicka Gospodarka Komunalna Sp. z o. o jest podmiotem o którym mowa w art. 4 ust. 2 pkt 3 ustawy, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie powinno przekraczać



mnożnika 1, co też jest w spółce spełnione, gdyż wysokość wynagrodzenia członków RN Kozienickiej Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. stanowi 0,5 iloczynu podstawy wymiaru, a jej przewodniczącego 0,6, co stanowi **50 % maksymalnych stawek określonych ustawą.**

Wysokość stawek wynagrodzenia Rady Nadzorczej Kozienickiej Gospodarki Komunalnej Sp. z o. o. została ustalona w momencie utworzenia Spółki tj. **w 2008 roku i nie była zmieniana do chwili obecnej.**

Przyjęcie wynagrodzenia na poziomie 200 czy 500 zł wydaje się nieuzasadnione w przypadku KGK i sprzeczne z wolą ustawodawcy, który nakazuje kształtowanie wynagrodzeń w spółkach „samorządowych” z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia.

Mając powyższe na uwadze i porównując KGK Sp. z o. o. z nowoutworzoną spółką w Grójcu należy zauważyć, że:

- KGK posiada majątek o wartości ok. 145 mln zł, a spółka w Grójcu nie posiada majątku,
- KGK zatrudnia ok. 230 pracowników, a spółka w Grójcu 20 pracowników (dziesięć razy mniej,
- KGK prowadzi wyspecjalizowaną, wielobranżową działalność (wod.-kan, ciepłownictwo, odbiór odpadów, usługi cmentarne, usługi budowlane, usługi transportowe, usługi w zakresie utrzymania zieleni, utrzymania dróg, prowadzenia i zarządzania Targowiskiem Miejskim, Miejscem Tymczasowego Przechowywania Bezdomnych Zwierząt, zarządzania Wspólnotami Mieszkaniowymi), a spółka w Grójcu prowadzi tylko jedną działalność (odbiór odpadów),
- KGK corocznie inwestuje w infrastrukturę ok. 10 mln zł, w tym pozyskując środki zewnętrzne, a spółka w Grójcu nie inwestowała i nie pozyskała środków zewnętrznych.
- Dodatkowo rozważane jest zwiększenie zakresu działalności spółki o komunikację publiczną (w związku z zakupem autobusów elektrycznych.

W związku z powyższymi różnicami należy zauważyć, że odpowiedzialność i praca związana z zarządzaniem i nadzorem jest nieporównywalnie większa niż w przypadku spółki w Grójcu. W zasadzie na każdej płaszczyźnie KGK jest podmiotem o dużo większych możliwościach inwestycyjnych, ekonomicznych, usługowych i organizacyjnych, z ponad 50-letnim doświadczeniem w swojej branży. Jednak trzeba się zgodzić z Burmistrzem Grójca w kwestii konieczności tworzenia spółek gminnych w celu zmniejszenia kosztów dla mieszkańców. Kozienicka gminna spółka z powodzeniem działa już od 12 lat, stawiając na rozwój i najwyższą jakość usług dla mieszkańców naszej gminy.

Warto również zwrócić uwagę , że uwzględniając wielkość spółki i zakresu działalności, i porównując z innymi spółkami samorządowymi w naszym regionie o zbliżonym potencjale, wynagrodzenia Rady Nadzorczej KGK jest jednym z niższych.

Wielkość wynagrodzenia organów danego podmiotu uzależniona od **jego wielkości i zakresu działalności** jest stosowane zarówno w sferze prywatnej, jak i publicznej. Dla przykładu warto wskazać, że np. wysokość diet radnych gminnych ustalana jest przez Radę i zależy m.in. od wielkości gminy. Stosując te regulacje w Gminie Sieciechów miesięczna dieta wynosi 400 zł, natomiast w Gminie Kozenice średnio ok. 1700zł.

BURMISTRZ GMINY KOZIENICE

mgr Piotr Kozłowski