

**UCHWAŁA NR XIV/145/2019  
RADY MIEJSKIEJ W KOZIENICACH**

z dnia 30 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506, 1309), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r., poz.967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Kozienice jest organem prowadzącym, **uchwała się co następuje:**

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXX/372/2009 Rady Miejskiej w Kozienicach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

2. Uchwała Nr XXXVIII/446/2009 Rady Miejskiej w Kozienicach z dnia 29 października 2009r. zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród i dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

3. Uchwała Nr XXVI/288/2012 Rady Miejskiej w Kozienicach z dnia 06 grudnia 2012r. zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród i dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

4. Uchwała Nr XLII/439/2014 Rady Miejskiej w Kozienicach z dnia 27 marca 2014r. zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród i dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

5. Uchwała Nr XXXVI/324/2017 Rady Miejskiej w Kozienicach z dnia 29 listopada 2017r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy ,szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kozienice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

*Sucherman*  
**Rafał Piotr Sucherman**

Załącznik do uchwały Nr XIV/145/2019  
Rady Miejskiej w Kozienicach  
z dnia 30 października 2019 r.

## **R e g u l a m i n**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1.**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, Szkole Muzycznej I stopnia i Ognisku Pracy Pozaszkolnej o nazwie Ogród Jordanowski - prowadzonych przez Gminę Kozienice;

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród,

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;

2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r., poz.967 ze zm.);

3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);

4. organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Kozienice;

5. szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole, ognisko pracy pozaszkolnej, szkołę muzyczną;

6. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, przedszkolu, ognisku pracy pozaszkolnej, szkole muzycznej dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozienice;

7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół, przedszkoli, ogniska pracy pozaszkolnej i szkoły muzycznej, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;

8. Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się Związek Nauczycielstwa Polskiego, MK NSZZ „Solidarność” PO i W, KM NSZZ „Solidarność 80” Pracowników Oświaty i Wychowania w VII LO w Radomiu działające na terenie Gminy Kozienice.

### § 3.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązywania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### § 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc społeczną,
  - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie Szkoły zgodnie z przydziałem dyrektora placówki
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - e) bardzo dobra współpraca z innymi nauczycielami i pracownikami szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Warszawie.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi,
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli,
- 12) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

**§ 5.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi:

1. 9% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów,
2. 30% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek oświatowych.

**§ 6.**

1. W oparciu o kryteria opracowane w § 4, Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny wicedyrektorowi oraz nauczycielowi do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej. Wskazane jest zasięgnięcie opinii dyrektora szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art.18 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

5. Dodatek motywacyjny w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia chorobowego podlega wyłączeniu z podstawy wymiaru świadczeń chorobowych i tym samym jest wypłacany za ten okres w całości.

6. Dodatek motywacyjny w trakcie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego oraz świadczenia rehabilitacyjnego jest wliczany do podstawy wymiaru tych świadczeń i tym samym nie jest wypłacany za ten okres w całości.

### **§ 7.**

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest wniosek Dyrektora Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Koźlenicach sporządzony w oparciu o kryteria wskazane w § 8.

### **§ 8. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej:**

1. sprawność w zarządzaniu placówką oraz trafność podejmowanych decyzji,

2. stwarzanie właściwych warunków do zdobywania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego, właściwa polityka: w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zatrudniania pracowników oraz tworzenia prawidłowych relacji pracowniczych,

3. sukcesy i osiągnięcia placówki,

4. działalność promocyjna przedszkola, szkoły lub placówki, współpraca ze środowiskiem lokalnym i rodzicami,

5. racjonalne dysponowanie środkami finansowymi oraz właściwe gospodarowanie mieniem,

6. pozyskiwanie środków pozabudżetowych (w tym pozyskiwanie środków z programów unijnych),

7. dostosowanie oferty edukacyjnej /zajęcia dodatkowe, koła zainteresowań, kalendarz imprez i uroczystości szkolnych, zagospodarowanie czasu wolnego w czasie ferii itp./ do potrzeb i oczekiwań uczniów, rodziców,

8. wyniki egzaminów przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,

9. wyniki działalności diagnostyczno - oceniającej prowadzonej w szkole przez organ nadzoru pedagogicznego /ocenę dokonuje się w oparciu o pisemną informację wizytatora zawartą w ocenie pracy dyrektora, zaleceniach pokontrolnych, wnioskach z wizytacji placówki, itp./

10. współpraca z organem prowadzącym w zakresie udziału, organizacji imprez lokalnych oraz realizacji inicjatyw samorządowych,

11. wyniki kontroli przeprowadzonych w szkole i realizacja zaleceń pokontrolnych - (na podstawie danych z instytucji uprawnionych do kontroli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych m.in. audyt wewnętrzny).

## **Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 9.** Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

## § 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	<b>SZKOŁY:</b> a)– dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów – dyrektor szkoły liczącej od 8 do 15 oddziałów – dyrektor szkoły liczącej od 16 do 25 oddziałów –dyrektor szkoły liczącej od 26 i więcej oddziałów b)– wicedyrektor	750 - 1 350 800 - 1 450 850 - 1 550 1 000 - 1 650 <i>od 50 do 80% dodatku dyrektora</i>
2.	<b>PRZEDSZKOLA:</b> a)- dyrektor przedszkola do 4 oddziałów - dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów b) – wicedyrektor	650 - 1 150 700 – 1 300 <i>od 50 do 80% dodatku dyrektora</i>
3.	<b>PLACÓWKI OŚWIATOWO WYCHOWAWCZE:</b> – dyrektor OPP „Ogród Jordanowski”	700 -1 450
4	Szkoła Muzyczna I stopnia a)- dyrektor szkoły b)- wicedyrektor	700 -1 450 <i>od 50 do 80% dodatku dyrektora"</i>

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym w ust. 1 uwzględnia się wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła /placówka/ funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa za nieobecny dyrektora.

## § 11.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym, w wysokości 150 zł miesięcznie,
- 4) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości do 300 zł.

## § 12.

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 11, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatki funkcyjne w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby , zasiłków z ubezpieczenia chorobowego , w trakcie urlopu macierzyńskiego oraz świadczenia rehabilitacyjnego są wliczane do podstawy wymiaru tych świadczeń i tym samym nie są wypłacane za ten okres w całości.

#### **Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

##### **§ 13.**

1. Dodatek za *trudne* lub *uciążliwe* warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,

2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % za godzinę,

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

4. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

##### **§ 14.**

1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w § 14 ust.1 podwyższony o 10 %.

2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach uciążliwych określają odrębne przepisy.

##### **§ 15.**

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach albo za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do dodatku z obu tytułów.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Burmistrz Gminy.

#### **Rozdział 5. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

##### **§ 16.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, w tym realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.



3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust. 1

## **Rozdział 6.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 17.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gmina Kozienice tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

3. Fundusz nagród w wysokości 70% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół /placówek/ z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora.

4. Fundusz nagród w wysokości 30% przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Gminy Kozienice.

**§ 18.** Nagrody, o których mowa w § 18 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

#### **§ 19.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) Dyrektor placówki – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący,
- 2) Dyrektor Wydziału Edukacji – dla kierownika jednostki organizacyjnej oświaty, który wzorowo wykonuje obowiązki zgodnie ze statutem jednostki, a w szczególności:
  - a) realizuje wytyczne lokalnej polityki oświatowej,
  - b) prawidłowo realizuje plan finansowy jednostki,
  - c) zapewnia prawidłowe prowadzenie dokumentacji jednostki, w tym ewidencji przebiegu wychowania lub nauczania,
  - d) sprawuje wewnętrzny nadzór pedagogiczny w sposób prowadzący do stałego podwyższania jakości pracy jednostki, inspirując nauczycieli do innowacji w zakresie stosowanych metod nauczania,
  - e) współpracuje z lokalną wspólnotą samorządową, a w szczególności z rodzicami dzieci i młodzieży,
  - f) kieruje jednostką organizacyjną oświaty w sposób wpływający na uzyskanie wyników w ocenianiu zewnętrznym, konkursach i olimpiadach przedmiotowych.
- 3) Organizacje związkowe dla aktywnego działacza związkowego,

2. Wniosek o nagrodę Burmistrza dla nauczyciela składany przez dyrektora szkoły powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną jak również wskazane jest zasięgnięcie opinii Przedstawicieli Zakładowych Organizacji Związkowych oraz podpisany przez dyrektora Szkoły.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,

- 2) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 3) staż pracy pedagogicznej,
- 4) nazwę szkoły,
- 5) zajmowane stanowisko,
- 6) otrzymane dotychczas nagrody,
- 7) ocenę pracy pedagogicznej,
- 8) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

**§ 20.** Nagroda, o której mowa w § 18 może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2. w zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) zapewnia opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- 1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 21.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## § 22.

1. Wysokość nagrody dyrektora wynosi nie mniej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy – nie mniej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora.
3. Nagroda jest wypłacana w całości w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ubezpieczenia chorobowego i tym samym nie jest wliczana do podstawy wymiaru zasiłku.

## Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

## § 23.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zmianami).

## § 24.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30, a w przypadku nauczycieli nieferyjnych przez 21.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

## § 25.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w Regulaminie:

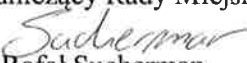
- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 26.** Przepisy dotyczące dodatków funkcyjnych określone w § 11 obowiązują od dnia 1 września 2019r. i z tym dniem przestają obowiązywać dotychczasowe regulacje w tym zakresie.

**§ 27.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Przewodniczący Rady Miejskiej

  
Rafał Sucherman